

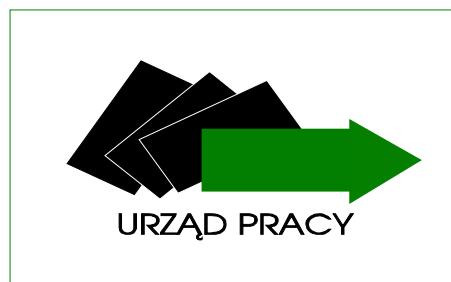
Powiatowy Urząd Pracy w Żarach

ul. Mieszka I 15, 68 – 200 Żary

tel. (068) 479-13- 56, fax (068) 479-13-66

e – mail: zizr@praca.gov.pl, <http://pup.zary.sisco.info>

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŻARSKIM W I-SZEJ POŁOWIE 2007 r.



Żary, wrzesień 2007



I. Wstęp

Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów w nim zachodzących. Rozwój rynku skłania do powstania nowych zawodów, na potrzeby różnych sektorów gospodarki, inne zaś stają się mniej popularne, na skutek malejących potrzeb społecznych. Osoby, które pragną ukierunkować swoją drogę edukacji powinny obserwować zmiany na rynku pracy powiatu żarskiego, aby wybór kształcenia jakiego dokonają okazał się dla nich samych w przyszłości w pełni owocny. Jedynie perspektywiczne myślenie odnośnie kierunku kształcenia może zaprocentować, gdyż nieprzemyślany krok może pokazać, że wybrany zawód jest całkowicie niedopasowany do potrzeb rynku.

1. Podstawa opracowania

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu i województwa w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001) art. 9, ust. 1 pkt. 9 i art. 8, ust. 1 pkt.3). Ponadto za podstawę opracowania przyjęto:

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 lipca 2005 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (*Dz. U. Nr 178, poz. 1482 z późn. zm.*)
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (*Dz. U. Nr 265, poz. 2644*)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)(*Dz. U. Nr 33, poz. 289 z późn. zm.*).



2. *Cel opracowania*

Celem analizy dotyczącej bezrobotnych i ofert pracy według zawodów jest sporządzenie diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie żarskim w I – szej połowie 2007 roku. Informacje te posłużą dla:

- Regionalnych władz oświatowych oraz dyrekcji szkół ponadgimnazjalnych, jako niezbędna informacja w korekcie poziomu struktury i treści kształcenia młodzieży jak i bieżących potrzeb rynku,
- Źródła informacji, które mogą być przydatne w prowadzeniu racjonalnej polityki rynku pracy, jak i kierowaniu środkami Funduszu Pracy, w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- Doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczanie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które zmniejsza się zapotrzebowanie na rynku pracy,
- Określenia odpowiednich kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- Planowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy w powiecie żarskim.
- Jednocześnie zakłada się, iż głównymi użytkownikami informacji wynikowych monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będą organy i instytucje zainteresowane problematyką rynku pracy, a w szczególności Starosta, Powiatowa Rada Zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych oraz wybrane instytucje szkoleniowe.



3. Metodologia opracowania

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z bilansem zawodów deficytowych i nadwyżkowych, koniecznym jest przybliżenie podstawowych pojęć owej tematyki. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Analiza ta skłania do formułowania wniosków i prognoz niezbędnych dla poprawnego funkcjonowania szkoleń osób bezrobotnych oraz ścieżki kariery zawodowej.

Opracowanie jest wypełnione wnioskami odnoszącymi się do zawodów, które można określić, w zależności od wskaźnika jako deficytowe i nadwyżkowe. Przez *zawód deficytowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei *zawód nadwyżkowy* oznacza taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring jest prowadzony w układzie trójszczeblowym obejmującym powiat, województwo i kraj w postaci raportów. Raport jest sporządzony przez powiatowe (z terenu każdego powiatu) i wojewódzkie (z terenu każdego województwa) urzędy pracy dwa razy w roku tj.:

- a) Raport półroczny – który jest sporządzany na podstawie danych z posiadanej sprawozdawczości i ma charakter diagnostyczny,
- b) Raport roczny - który obejmuje badania sondażowe przeprowadzone w szkołach, sondujące ilość absolwentów

Podstawowym źródłem informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone za 2006r w Powiatowym Urzędzie Pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności PKD



II. Analiza bezrobocia wg zawodów

Na koniec czerwca 2007 roku w powiecie żarskim zarejestrowanych było 6609 osób co w stosunku do okresu z ubiegłego roku skutkowało spadkiem o 3315 osób (stan na 30.06.2006 roku 9924 osób bezrobotnych zarejestrowanych). Spadek bezrobocia jest zauważalny w każdej grupie zawodowej. I tak w zawodzie sprzedawca ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w pup zmalała o 300 osób i na dzień 30.06.2007 roku wyniosła 692 osoby. Jest to największa grupa zawodowa zarejestrowana w pup i stanowi ona 10,50% ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie. Ten zawód szczególnie generuje bezrobocie wśród płci żeńskiej gdyż 651 osób to kobiety. 291 kobiet w tym zawodzie pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Z ogólnej liczby osób zarejestrowanych w PUP na dzień 30.06.2007 roku kobiety stanowiły 60%

W pierwszej połowie 2007 roku zarejestrowało się ogółem 9990 osób bezrobotnych i w stosunku do roku 2006 jest to spadek o 222 osoby. Wśród osób które najczęściej się rejestrowały były osoby bez kwalifikacji zawodowych. Stanowili oni 13,17% ogółu osób zarejestrowanych i było ich 1316 osób. Natomiast najwięcej osób zarejestrowało się w zawodzie robotnik gospodarczy. Takich osób było 844 co w stosunku do okresu ubiegłego roku skutkuje wzrostem w tej grupie zawodowej o 312 osób. W zawodzie sprzedawca zarejestrowało się 663 osoby i tu nastąpił spadek do okresu z ubiegłego roku o 25 osób pomimo, iż nadal jest to największa grupa zawodowa wśród osób bezrobotnych PUP Żary.

W rankingu pierwszych zawodów według liczby zarejestrowanych bezrobotnych uplasowały się następujące zawody i specjalności według kodu 6 cyfrowego:

Zawody i specjalności	Bezrobotni stan na koniec 30.06.2007 roku	napływ bezrobotnych w I półroczu 2007 roku
Ogółem z tego:	6609	9990
Sprzedawca	692	663
Robotnik gospodarczy	404	844
Pracownik biurowy	271	289
Murarz	179	403



Asystent ekonomiczny	143	123
Sprzątaczk	138	356
Obuwnik przemysłowy	119	159
Kucharz	113	159
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	113	138
Tkacz	112	111
Mechanik samochodów osobowych	98	102
Szwaczka	90	139
Ślusarz	86	216
Krawiec	79	72
Robotnik budowlany	77	305
Kierowca sam.osobowego	64	71
Sprzedawca uliczny produktów	68	63
Przedz	62	77
Technik rolnik	61	47

Ogólna liczba kobiet na koniec czerwca 2007 roku wyniosła 3965 osób i była mniejsza o 1300 osób w stosunku do czerwca 2006 roku. 13,36 % były to kobiety które nie posiadały kwalifikacji zawodowych a 86,64% posiadało określone kwalifikacje do wykonywania zawodu. Najczęściej w I półroczu 2007 roku rejestrowały się kobiety w zawodzie sprzedawca i było ich 613 osób oraz kobiety bez kwalifikacji zawodowych 780 osób. Do najbardziej sfeminizowanych zawodów występujących w pup możemy zaliczyć m.in. sprzedawca, asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, szwaczka, obuwnik przemysłowy, sprzątaczk, krawiec, kucharz

Ranking zawodów wśród kobiet przedstawia poniższa tabela:

Zawody i specjalności	Bezrobotne kobiety – stan na 30.06.2007 roku	napływ bezrobotnych kobiet w I półroczu 2007 roku
Sprzedawca	651	613
Bez kwalifikacji	530	780
Pracownik biurowy	237	241
Robotnik gospodarczy	192	319
Sprzątaczk	137	356
Asystent ekonomiczny	131	106
Obuwnik przemysłowy	113	151
Tkacz	103	103
Kucharz	101	141
Szwaczka	89	135
Krawiec	78	72



Osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy na dzień 30 czerwca 2007 roku zarejestrowanych było 2272 osób i do ubiegłego roku uległo zmniejszeniu o 1135 osób. 71 osób nie dysponowało żadnymi kwalifikacjami zawodowymi a 2201 osób posiadało określone kwalifikacje. Wśród osób oczekujących na pracę powyżej 12 miesięcy najczęściej bezrobotnych było w zawodzie: sprzedawca, robotnik gospodarczy, obuwnik przemysłowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pracownik biurowy, tkacz, sprzątaczką, murarz, asystent ekonomiczny.

Struktura zawodów długotrwale bezrobotnych bez pracy nie zmienia się od ponad paru lat. W rankingu zawodów bezrobotnych długotrwale bezrobotnych pozostających na bezrobociu powyżej 12 miesięcy na pierwszych piętnastu miejscach uplasowały się następujące zawody:

Zawody i specjalności	Długotrwale bezrobotni – stan na dzień 30.06.2007 roku
Ogółem w tym:	2272
Sprzedawca	291
Robotnik gospodarczy	159
Bez kwalifikacji	71
Obuwnik przemysłowy	70
Robotnik przemysłowy w przemyśle przetwórczym	68
Pracownik biurowy	66
Tkacz	62
Sprzątaczką	54
Murarz	51
Asystent ekonomiczny	51
Szwaczka	44
Kucharz	42
Sprzedawca uliczny produktów żywnościowych	36
Przędzacz	36
Mechanik samochodów osobowych	33

W badanym okresie rejestracji dokonało 664 osoby bezrobotne które ukończyły szkołę. Wśród nich 430 osób kobiety. W porównaniu do ubiegłego roku nastąpił spadek o 211 osób rejestrujących się jako absolwenci. Największą grupę wśród tych osób są osoby bez kwalifikacji zawodowych. W okresie od 01.01.2007r. do 30.06.2007r. zarejestrowało się 268



bez kwalifikacji zawodowych osób co stanowiło 40,36 % ogółu zarejestrowanych absolwentów w tym okresie. Przyczyną tak zaistniałej sytuacji jest duża liczba liceów ogólnokształcących oraz nie przystępowanie przez młodzież do egzaminów zawodowych nadających im kwalifikacje zawodowe.

Ranking napływu wśród absolwentów według zawodów w pierwszym półroczu 2007 przedstawia poniższa tabela:

Zawody i specjalności	napływ bezrobotnych absolwentów w I półroczu 2007 roku	
	Ogółem	Kobiety
	664	430
Bez kwalifikacji	268	185
Pracownik biurowy	90	72
Asystent ekonomiczny	22	18
Organizator agrobiznesu	16	14
Technik mechanik	14	0
Technik elektryk	12	0
Technik budownictwa	11	0
Pracownik socjalny	10	10
Pedagog	10	9
Sprzedawca	10	9
Mechanik samochodów osobowych	8	0

Zgodnie z Kwalifikacja zawodów i Specjalności w statystyce bezrobotnych wydzielono 29 grup zawodowych tzw. grup według kodu dwucyfrowego.

Ranking grup zawodowych zarejestrowanych w końcu czerwca 2007 roku przedstawia poniższa tabela:

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani ogółem w %
Siły zbrojne	0,05%
Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,13%
Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,11%
Specjaliści Nauk Fizycznych, Matematycznych i Technicznych	0,61%
Specjaliści Nauk Przyrodniczych i Ochrony Zdrowia	0,32%
Specjaliści Szkolenia	0,73%
Pozostali Specjaliści	1,71%



Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani ogółem w %
Średni Personel Techniczny	4,14%
Średni Personel w Zakresie Nauk Biologicznych i Ochrony Zdrowia	2,08%
Nauczyciele Praktycznej Nauki Zawodu i Instruktarzu	0,06%
Pracownicy Pozostałych Specjalności	6,74%
Pracownicy Obsługi Biurowej	6,72%
Pracownicy Obrotu Pieniężnego i Obsługi Klientów	0,77%
Pracownicy Usług Osobistych i Ochrony Modelki, Sprzedawcy i Demonstratorzy	5,27%
Rolnicy	11,84%
Ogrodnicy	1,09%
Leśnicy i Rybacy	0,68%
Rolnicy i Rybacy Pracujący Na Własne Potrzeby	1,38%
Górnicy i Robotnicy Budowlani	0,22%
Robotnicy Obróbki Metali i Mechanicy Maszyn i Urządzeń	6,64%
Robotnicy Zawodów Precyzyjnych, Ceramicy, Wytwórcy Wyrobów Galanteryjnych, Robotnicy Poligraficzni i Pokrewni	7,61%
Pozostali Robotnicy Przemysłowi i Rzemieślnicy	0,65%
Operatorzy Maszyn i Urządzeń Wydobywczych i Przetwórczych	12,18%
Operatorzy i Monterzy Maszyn	1,45%
Kierowcy i Operatorzy Pojazdów	3,38%
Pracownicy Przy Pracach w Handlu i Usługach	4,05%
Robotnicy Pomocniczy w Rolnictwie, Rybołówstwie i Pokrewni	14,07%
Robotnicy Pomocniczy w Górnictwie, Przemysle, Budownictwie i Transporcie	0,29%
	4,87%

Jak wynika z powyższej tabeli na koniec czerwca 2007 roku największą grupę zawodową stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym natomiast grupa zawodowa z wykształceniem wyższym stanowiła mniejszość co jest spowodowane dużą liczbą ofert pracy wśród zawodów oraz małą liczbą osób rejestrujących się.



III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).

Oferty pracy to zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach wolne miejsca zatrudnienia i przygotowania zawodowego oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, a także w ramach umów o dzieło, umów zleceń. Analiza dotyczy wolnych miejsc pracy pozyskanych przez pośredników oraz propozycji składanych przez pracodawców w PUP w Żarach w 2007 roku.

W I – szej połowie 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żarach dysponował w sumie 2478 ofertami pracy. Zaliczyć tu należy oferty pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i niesubsydiowanego. Analizy pokazują, że na rynku nie obserwujemy stagnacji, wręcz przeciwnie - ilość wolnych miejsc z roku na rok wzrasta. Omawiana sytuacja podyktowana jest faktem, iż na wzrost zgłoszeń wolnych miejsc pracy łożone są nie tylko środki funduszu pracy, ale w większej mierze te, które pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego.

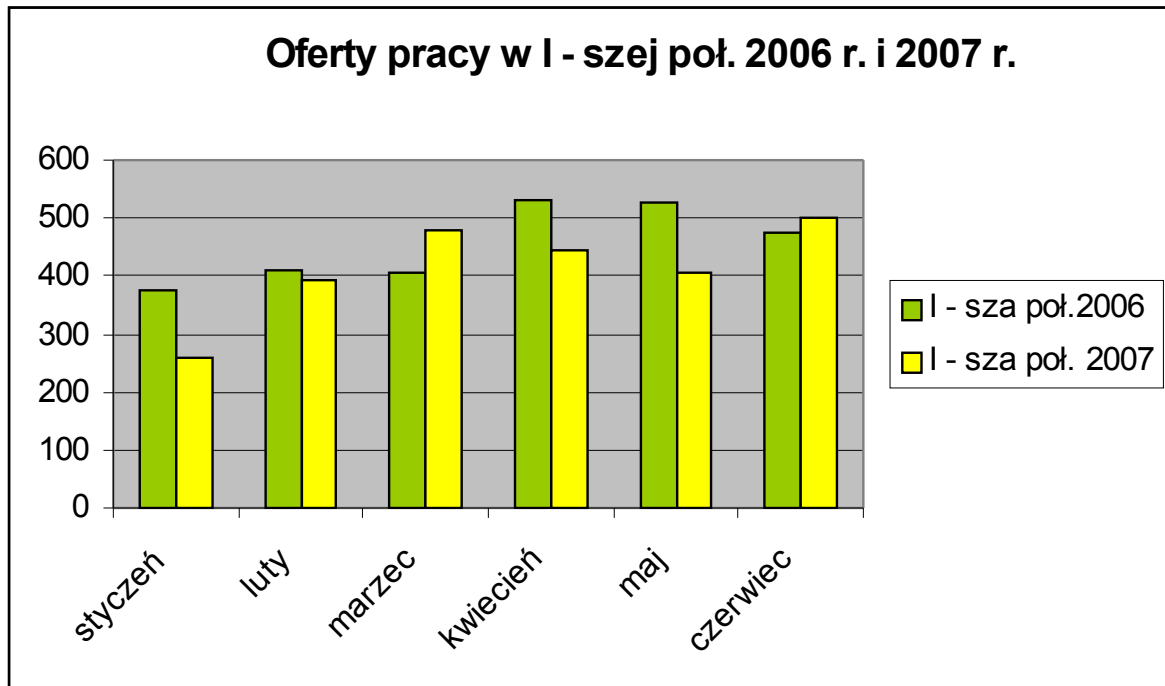
W I – szej połowie 2007 r. ogółem podjęło pracę 2688 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żary, z tego 2478 w oparciu o oferty pracy.

Podjęcia pracy i oferty pracy w I – szej połowie 2007 r.

<i>Lp.</i>	<i>Miesiąc</i>	<i>Podjęcia pracy</i>	<i>Liczba miejsc pracy lub przygotowania zawodowego</i>
1.	Styczeń 2007	331	260
2.	Luty 2007	424	393
3.	Marzec 2007	498	479
4.	Kwiecień 2007	505	443
5.	Maj 2007	473	404
6.	Czerwiec 2007	457	499
	Ogółem	2688	2478



Dla lepszego zobrazowania danych statystycznych, zamieszczony jest wykres z danymi, okres ubiegłego roku.



Poniższa tabela przedstawia wielkość ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie żarskim w I – szej poł. 2007 r.

Grupa zawodowa			Oferty pracy zgłoszone w I – szej poł. 2007r.
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	
1	01	Siły zbrojne	0,0257
2	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,258
3	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,515



4	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1031
5	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,1158
6	23	Specjaliści szkolnictwa	0,2315
7	24	Pozostali specjaliści	0,2573
8	31	Średni personel techniczny	0,3215
9	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0643
10	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,0000
11	34	Pracownicy pozostałych specjalności	3,4330
12	41	Pracownicy obsługi biurowej	2,4428
13	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,4244
14	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	1,3501
15	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	4,1913
16	61	Rolnicy	0,4242
17	62	Ogrodnicy	0,2186
18	63	Leśnicy i rybacy	0,7071
19	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
20	71	Górnicy i robotnicy budowlani	1,4273
21	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	2,2501
22	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,3215
23	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,4042
24	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,6557
25	82	Operatorzy i monterzy maszyn	2,3016
26	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,8486
27	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	72,1245
28	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,2057
	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,0728

Wielkość ofert pracy według grup zawodowych nie należy do statycznych. W zależności od badanych okresów, a więc czy to będzie połowa czy też cały analizowany rok kalendarzowy – liczba grup zawodowych w czołówce nie ulega



większym zmianom. W I – szej połowie 2006 r. najczęściej ofert zgłoszono dla pracowników przy pracach prostych w handlu i usługach, stanowiły one bowiem 74 % ogółu. Podobnie jest i w I – szej połowie 2007 r. gdyż w tej grupie elementarnej zgłoszono najczęściej ofert pracy.

Wśród ofert pracy zgłoszonych w I – szym półroczu 2007 r., największą część z nich stanowiły oferty w zawodach:

- ✓ Sprzedawca – 323
- ✓ Pracownik Administracyjny – 176
- ✓ Pracownik biurowy – 159
- ✓ Pozostali robotnicy przy pracach prostych - 127
- ✓ Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 57
- ✓ Robotnik leśny - 48
- ✓ Robotnik budowlany – 44
- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego – 42
- ✓ Szwaczka – 40
- ✓ Pomoc kuchenna – 36
- ✓ Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni - 34
- ✓ Murarz - 19
- ✓ Kelner – 16
- ✓ Magazynier – 16
- ✓ Fryzjer – 15
- ✓ Bibliotekarz - 13
- ✓ Przedstawiciel handlowy – 12
- ✓ Mechanik samochodu ciężarowego 10

Nielicznymi zawodami, w których zgłoszono wolne miejsc pracy były min.: administrator baz danych, programista, inżynier elektronik, specjalista kontroli jakości, specjalista ds. finansów, specjalista ds. public relations, asystent prawny, dziennikarz, laborant chemiczny, technik geodeta, organizator usług hotelarskich, spedytor, monter



osprzętu elektrotechnicznego. Dana sytuacja wskazuje, że najwięcej ofert dotyczyło osób z podwyższonymi kwalifikacjami. Jest to podyktowane faktem, że nie każdy z pracodawców wywiązuje się z obowiązku zgłaszania zapotrzebowania na pracowników. Ponadto w większości ludzie wykształceni pracując w międzyczasie szukają innej, bardziej atrakcyjnej pracy i „przechodzą” z zakładu do zakładu, nie rejestrując się w tym czasie w PUP Żary. Tak więc, w pewnej mierze rejestry PUP Żary nie oddają w pełni danych ofert pracy z całego powiatu, a jedynie te, które są zgłoszone przez pracodawców lub pozyskanych przez pośredników pracy.

Statystyki wskazują również na zawody, w których w I – szej połowie 2007 r. nie zgłoszono, ani jednej oferty pracy, należą do nich min.: chemik, geograf, statystyk, architekt wnętrz, biotechnolog, nauczyciel biologii, nauczyciel historii, specjalista ds. rekrutacji pracowników, prawnik legislator, etnograf, filozof, grafik komputerowy, fotograf, dietetyk, agent reklamowy, florysta, telefonistka, kierownik pociągu, kuchmistrz (szef kuchni), pomoc dentystyczna, pomoc farmaceutyczna, hodowca trzody chlewnej, zbrojarz, kominiarz.

Ranking zawodów wg kodu dwucyfrowego zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie żarskim w I – szym półroczu 2007r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty, kształtował się następująco:

- ❖ Największy wskaźnik wskazuje grupa zawodów:
 - pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
 - robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni
 - operatorzy i monterzy maszyn
 - robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie

- ❖ Najmniejszy wskaźnik wskazuje grupa zawodów:
 - nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy
 - rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby



- średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia
- średni personel techniczny
- pozostali specjaliści
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych.

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie żarskim w I – szym półroczu 2007 r.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I – szym półroczu 2007r.	Stan w końcu I – szego półrocza	Zgłoszone w I – szym półroczu	Stan w końcu I – szego półrocza
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	180	211	139	0
Rybacktwo	1	2	1	0
Górnictwo	3	5	9	0
Przetwórstwo przemysłowe	1034	1165	701	1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	3	5	27	2
Budownictwo	339	291	180	0
Handel hurtowy i detaliczny	268	454	450	0
Hotele i restauracje	39	68	67	0
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	51	68	65	0
Pośrednictwo finansowe	1	4	43	0
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	86	40	100	0
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne powszechnie ubezpieczenia zdrowotne	2409	987	5571	0
Edukacja	98	69	77	0
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	86	126	126	0



Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostałe	1229	261	222	3
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	1	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	2584	1648	0	0
OGÓŁEM	8411	5405	7778	6

IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Jeżeli więc zsumujemy zawody o wskaźniku $>1,1$ i zawody o wartości MAX uzyskamy ogólną liczbę 120 zawodów deficytowych (43 + 77), natomiast ogólna liczba zawodów nadwyżkowych wyniosłaby 484 (103 - $<0,9$ i różne od 0,0 + 381 - =0,0).

Powyższe wskaźniki nie do końca odzwierciedlają jednak sytuację panującą na rynku pracy.

Tabela 1. Wybrane zawody nadwyżkowe na rynku pracy powiatu żarskiego w I półroczu 2007 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
341902	Asystent ekonomiczny	0,0081
512201	Kucharz	0,0755
741201	Cukiernik	0,1481
713501	Monter / składacz okien	0,1667
743501	Krojczy	0,6000
741203	Piekarz	0,2353



515902	Pracownik ochrony mienia i osób	0,2391
346104	Pracownik socjalny	0,3846
232108	Nauczyciel języka obcego	0,4000
522107	Sprzedawca	0,4872
712903	Monter konstrukcji budowlanych	0,5000
419101	Pracownik biurowy	0,5502
832201	Kierowca autobusu	0,6667
811102	Operator koparek i zwałowarek	0,7143
932103	Pakowacz	0,7778

Źródło: Dane PUP.

Na badanym obszarze wystąpiły również zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy). Było ich 14. Wskaźniki intensywności nadwyżki (niedoboru) równały się 1. Kategorie zawodów nie są jednak szczególnie zauważane na lokalnym rynku pracy (tab. 2).

Tabela 2. Zawody zrównoważone na rynku pracy powiatu żarskiego w I półroczu 2007 r.

Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej
Położna
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
Ratownik medyczny
Animator kultury
Mechanik samochodów ciężarowych
Hartownik
Błacharz samochodowy
Krojczy
Szlifierz kamienia
Prasowaczka (ręczna)
Konwojent
Pracownik do spraw osobowych
Rejestratorka medyczna

Źródło: Dane PUP.



Dokonując oceny wskaźnika intensywności deficytu zawodów zwrócono uwagę na to, że bardzo wiele kategorii osiąga maksymalny deficyt. Należały do nich wszystkie te, których nie zawiera poniższe zestawienie (tab. 3).

**Tabela 3. Wybrane zawody deficytowe w powiecie żarskiego
w I półroczu 2007 r.**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
341901	Asystent bankowości	6,0000
712501	Meliorant	6,0000
515101	Strażak	5,0000
233201	Nauczyciel przedszkola	3,0000
813102	Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	3,0000
813101	Operator maszyn do przygotowywania włókien	2,0000
712401	Brukarz	1,6000
223903	Fizjoterapeuta	1,5000
214503	Inżynier mechanik	1,5000
346102	Opiekun w DPS	1,3333
932101	Konserwator części	1,1667
513102	Opiekunka dziecięca	1,1667

Źródło: Dane PUP.



Jak wynika z powyższego zestawienia na rynku powiatu żarskiego w I półroczu 2007 r. dominowały zawody nadwyżkowe, natomiast w porównaniu z rokiem 2006 zwiększyła się grupa zawodów deficytowych. Zmiany zachodzące na rynku pracy są zauważalne w zapotrzebowaniu na pracowników o kwalifikacjach zawodowych z różnych grup. Ukazana struktura świadczy o zdecydowanie większym

zapotrzebowaniu pracodawców działających na lokalnym rynku pracy na pracowników o niższych poziomach kwalifikacji.

Analizując tabelę T-I/P-5 nasuwają się wnioski:

zgodnie z wyliczonym wskaźnikiem intensywności zawodów nadwyżkowych (gdzie wskaźnik był mniejszy od 0,9) jest 26, z czego dwie grupy zawodowe, tj. rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy osiągnęły wskaźnik 0,0, co świadczy o tym, iż w danym zawodzie Urząd nie dysponował ofertami, natomiast w rejestrach Urzędu były osoby zarejestrowane w zawodach pokrewnych, 2 grupy zawodowe osiągnęły wskaźnik wyższy od 1,1, a tym samym uzyskały miano zawodów deficytowych należą do nich pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach oraz kierownicy małych przedsiębiorstw, 1 grupa zawodowa uzyskała wskaźnik wykazujący równowagę na rynku. Są to zawody zaliczane do grupy siły zbrojne. Z powyższego wynika, iż liczba zgłaszanych ofert była równoważna do liczby osób zarejestrowanych w danych zawodach. Bardziej szczegółową analizę przedstawia raport T-I/P-6, który zawiera informację o zawodach deficytowych i nadwyżkowych bez podziału na grupy, łatwiej zatem na podstawie tych informacji wywnioskować i określić, na które zawody popyt jest zbyt mały lub zbyt duży.

Wnioski

Przeprowadzając analizę wnioski formułowane są na bieżąco, przy każdym zestawieniu badanych wielkości, w poszczególnych rozdziałach pracy. Komentarz dodany przy analizowanych statystykach pozawala na lepsze zobrazowanie tematu opracowania.