

Żary, dnia

.....
.....
.....
.....
.....

(nazwa i adres pracodawcy)

Powiatowy Urząd Pracy w Żarach
ul. Mieszka I 15
68-200 Żary

WNIOSEK

o wydanie Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Proszę o wydanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z zamiarem powierzenia zatrudnienia cudzoziemca obywatela kraju,

(nazwa kraju)

na stanowisku

nazwa stanowiska zgodna z klasyfikacją zawodów i specjalności
(Dz.U. Nr 82 z dnia 27 kwietnia 2010r., poz. 537).

(liczba m. pracy)

Charakterystyka i rodzaj wykonywanej pracy:

.....
.....
.....
.....
.....

Oferowane wynagrodzenie brutto:

Proszę uzasadnić:

.....
.....
.....

Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin:

Proponowany okres wykonywania pracy: od do

Ustalenia co do wymagań – oczekiwań pracodawcy w stosunku do kandydatów :

1. Poziom wykształcenia.....

Proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....

2. Doświadczenie zawodowe.....

Proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....

3. Umiejętności, uprawnienia.....

Proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....

4. Poziom znajomości języków obcych.....

Proszę uzasadnić

.....
.....
.....

5. Inne:

Proszę uzasadnić

.....
.....
.....
.....

Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających w/w wymagania:

TAK	NIE
-----	-----

(niepotrzebne skreślić)

Proszę uzasadnić (*wypełnić w przypadku odpowiedzi negatywnej*):

.....
.....
.....
.....

.....
podpis osoby upoważnionej

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/STAŻU/BS/PI/RMP/RP/BZ/DOF/PZD/PSU

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy krajowego		2. Adres siedziby pracodawcy krajowego Ulica <input type="text"/> - <input type="text"/> Kod pocztowy miejscowość	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) <input type="text"/>	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="text"/>	Gmina Telefon Faks e-mail strona internetowa	
5. NIP <input type="text"/>	6. Forma prawna prowadzonej działalności <input type="checkbox"/> 1) Osoba fizyczna 2) Sp. z o.o. 3) S.A. 4) Inna (jaka)		7. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia* zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE jeżeli tak to należy wpisać nr wpisu do rejestru.....
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z urzędem Nazwisko i imię Stanowisko Tel e-mail		9. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą 1) telefoniczny 4) osobisty 2) e-mail 5) skierowanie z PUP 3) złożenie CV	
10. Liczba zatrudnionych pracowników			
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
11. Nazwa stanowiska	12. Nazwa zawodu		13. Liczba wolnych miejsc pracy <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych <input type="text"/>
14. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności (Dz.U. Nr 82 poz.537 z 27.04.2010r. ze zm.) <input type="text"/>	15. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego <input type="text"/>		
16. Miejsce wykonywania pracy	17. Dodatkowe informacje: możliwość zakwaterowania- przewidziane zatrudnienie w soboty/niedziele..... inne.....	18. Zasięg ogłaszania oferty: 1) tylko terytorium Polski <input type="checkbox"/> 2) terytorium Polski i państwa UE/EOG	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo;	5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa na czas wykonywania określonej pracy <input type="checkbox"/>	20. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowy; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna	21. Wymiar czasu pracy 1. pełny 2. niepełny Rozkład czasu pracy (godz. od-do)
22. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej? (w rozumieniu art.19 g ustawy, o której mowa w punkcie III ogłoszenia) <p style="text-align: center;">TAK/NIE</p>			
23. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)	24. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	25. Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilno-prawnej	25a. Data rozpoczęcia pracy 26. Okres aktualności oferty
27. Wymagania – oczekiwania pracodawcy krajowego Poziom wykształcenia Kierunek /Specjalność Doświadczenie zawodowe Znajomość języków obcych (poziom znajomości słaby/biegły) w mowie w piśmie..... Uprawnienia..... Umiejętności Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE		28. Ogólny zakres obowiązków	
29. Forma upowszechnienia oferty: <input type="checkbox"/> <i>Oferta otwarta</i> , która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego <input type="checkbox"/> <i>Oferta zamknięta</i> , która nie zawiera danych pracodawcy krajowego			

III. Informacja pracodawcy krajowego

TAK **NIE** w okresie do 365dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został Pan/Pani ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
TAK **NIE** czy zgłosił Pan/Pani ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy(jeżeli tak wskazać do którego.....)
TAK **NIE** czy chce Pan/Pani aby przekazano ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy na terenie kraju w celu upowszechnienia w ich siedzibach (jeżeli tak wskazać urząd:)

Informacja dla pracodawcy

Informacje w zgłoszonej ofercie pracy nie mogą zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i nie mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną -ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015r., poz. 149).

Wysokość proponowanego wynagrodzenia nie może być określona na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym okresie w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca jest zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie zostanie przyjęta do realizacji. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

IV. Adnotacje Urzędu Pracy

30. Data przyjęcia zgłoszenia <input type="text"/>	31. Numer zgłoszenia <input type="text"/>	32. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 4) telefon 2) faks 5) inny (jaki)..... 3) e-mail
33. Numer pracodawcy <input type="text"/>	34. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy <input type="text"/>	35. Aktualizacja 1. 2. 3.
36. Data odwołania zgłoszenia <input type="text"/>	37. Uwagi:	
38. W przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego pomocą w doborze kandydatów do pracy, w zmianie wymagań dotyczących ich kwalifikacji lub przeszkoleniem kandydatów do pracy, poinformowanie doradcy zawodowego lub specjalisty do spraw rozwoju zawodowego o potrzebie pomocy pracodawcy.		

(TAK/NIE)

*agencja posiadająca wpis do rejestru agencji zatrudnienia zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy świadcząca pośrednictwo pracy tymczasowej, polegające na zatrudnieniu pracowników tymczasowych i kierowaniu tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.

.....
Pieczętka i podpis pracodawcy

REALIZACJA OFERTY PRACY

Data przedłożenia oferty pracy	Imię i nazwisko osoby proponowanej do pracy	Osoba proponowana				Wynik skierowania			
		Bezrobotna		Poszukująca pracy		Zatrudniona	Niezatrudniona		Nie stawiała się*
		Niepełnosprawna*	Pobiera zasiłek Tak* Nie*	Niepełnosprawna*	Pozostali*	Data	Podać przyczynę		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>

* właściwą odpowiedź zaznaczyć znakiem X

ZALĄCZNIK NR 1 – Pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem obywateli z państw EOG*

<u>Informacje uzupełniające wymagane w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG</u>	
1. Poziom znajomości języka polskiego	2. Język, w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy dokumenty wymagane w procesie rekrutacji.
3. Informacje dotyczące możliwości zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie.	4. Informacje dotyczące możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika.
5. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji.	6. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona.
7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.	

.....
data i podpis pracodawcy/pieczałka

* Członkami EOG są wszystkie państwa członkowskie Wspólnot Europejskich i państw stowarzyszonych w układzie EFTA, czyli Norwegia, Islandia i Lichtenstein.