

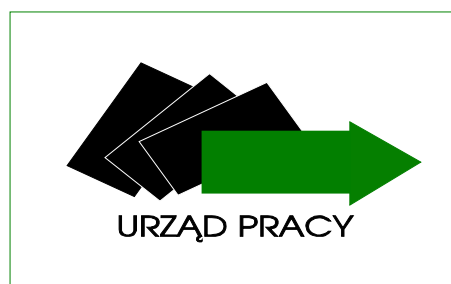
Powiatowy Urząd Pracy w Żarach

ul. Mieszka I 15, 68 – 200 Żary

tel. (068) 479-13- 56, fax (068) 479-13-66

e – mail: zizr@praca.gov.pl, <http://pup.zary.sisco.info>

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŻARSKIM W I połowie 2010 roku.



Żary, październik 2010



I. Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żarach jest jedną z głównych metod obserwacji oraz analizy lokalnego rynku pracy. Analiza ta pozwala na porównanie ofert pracy zgłaszanych do powiatowego urzędu pracy oraz osób zarejestrowanych według zawodów, oraz na tej podstawie tworzenie rankingów, pozwalających na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego oraz dla potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych. Monitoring ten ma służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do potrzeb pracodawców. Na żarskim rynku pracy na zasadzie przeciwności współwystępują praca oraz bezrobocie.

„Praca” stanowi ważną oraz poszukiwaną wartość pozwalającą na realizację podstawowych i ważnych potrzeb, a bezrobocie pociąga za sobą poważne zagrożenie w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej. Instytucje rynku pracy starają się wykorzystać wszystkie instrumenty i środki, którymi dysponują, by przeciwdziałać bezrobociu. Do obowiązków instytucji zajmujących się problemami rynku pracy (nie tylko publicznych służb zatrudnienia) należy skuteczne prognozowanie zawodów przyszłościowych. Powiatowy Urząd Pracy w Żarach prowadzi systematyczną obserwację lokalnego rynku pracy pod względem kształtowania się podaży i popytu na siły robocze. **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** poprawia planowanie szkoleń bezrobotnych pod potrzeby żarskiego rynku pracy. Opracowany raport wzbogaca informacje o kierunkach kształcenia w powiecie żarskim oraz o najbliższych prognozach, potrzeb pracodawców na pracowników

Informacje zawarte w opracowaniu mogą być użyteczne dla:

- lokalnych władz oświatowych oraz dyrekcji szkół ponadgimnazjalnych;
- lokalnych organów rządowych oraz samorządowych;
- instytucji i organizacji społeczno-politycznych z terenu powiatu żarskiego zainteresowanych współdziałaniem na rynku pracy.



II. Podstawa opracowania

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu i województwa w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001) art. 9, ust. 1 pkt. 9 i art. 8, ust. 1 pkt.3). Ponadto podstawą opracowania jest::

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 lipca 2005 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (*Dz.U. Nr 178, poz. 1482 z późn. zm.*)
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (*Dz. U. Nr 265, poz. 2644*)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)(*Dz. U. Nr 33, poz. 289 z późn. zm.*).

III. Cel opracowania

Celem analizy dotyczącej osób bezrobotnych i ofert pracy według zawodów jest sporządzenie diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie żarskim w I- wszej połowie 2010 roku. Informacje te mogą być pomocne dla:

- Regionalnych władz oświatowych oraz dyrekcji szkół ponadgimnazjalnych, jako niezbędna informacja w korekcie poziomu, struktury i treści kształcenia młodzieży jak i bieżących potrzeb rynku,
- Prowadzenia racjonalnej polityki rynku pracy, jak i kierowaniu środkami Funduszu Pracy, w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- Doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczanie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które zmniejsza się zapotrzebowanie na rynku pracy,



- Określenie odpowiednich kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- Planowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy w powiecie żarskim.
- Jednocześnie zakłada się, iż głównymi użytkownikami informacji wynikowych monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będą organy i instytucje zainteresowane problematyką rynku pracy.

IV. Metodologia opracowania

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z bilansem zawodów deficytowych i nadwyżkowych, konieczne jest przybliżenie podstawowych pojęć owej tematyki.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Opracowanie jest wypełnione wnioskami odnoszącymi się do zawodów, które można określić, w zależności od wskaźnika jako deficytowe i nadwyżkowe.

Zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy oznacza taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring jest prowadzony w układzie trójszczeblowym obejmującym powiat, województwo i kraj w postaci raportów. Raport jest sporządzony przez powiatowe (z terenu każdego powiatu) i wojewódzkie (z terenu każdego województwa) urzędy pracy dwa razy w roku tj.:

- a) Raport półroczny – który jest sporządzany na podstawie danych z posiadanej sprawozdawczości i ma charakter diagnostyczny,
- b) Raport roczny - który obejmuje badania sondażowe przeprowadzone w szkołach, sondujące ilość absolwentów



Podstawowym źródłem informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w I- wszej połowie 2010r w Powiatowym Urzędzie Pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności PKD

V. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

Na koniec czerwca 2010 roku w powiecie żarskim było zarejestrowanych 6255 osób bezrobotnych co do ubiegłego roku (czerwiec 2009 rok- 5925) stanowiło wzrost o 330 osób bezrobotnych. Ponad połowę wśród wszystkich osób zarejestrowanych stanowią kobiety- 3341. Możemy zauważyć, że dużą grupą osób bezrobotnych to osoby bez zawodu na koniec czerwca zarejestrowanych było 532 osoby w tym 331 kobiet.

Największą grupą wśród zawodów stanowił zawód sprzedawcy 680 osób zarejestrowanych co do końca czerwca 2009 roku stanowi wzrost o 115 osób zarejestrowanych w tej grupie zawodowej i jest to największa grupa osób zarejestrowana w PUP Żary. Ten zawód obrazuje bezrobocie wśród płci żeńskiej - na koniec czerwca 2010 roku 647 kobiet w tym 142 zarejestrowane powyżej 12 m-cy. W stosunku do końca czerwca 2009 roku nastąpił wzrost o 133 osoby zarejestrowane w zawodzie sprzedawcy. Przyczyną tak dużego wzrostu osób rejestrujących się jest kryzys gospodarczy, który także zaczął dosięgać powiat żarski oraz poszukiwanie oszczędności przez pracodawców. Na koniec czerwca 2010 roku zarejestrowanych było 532 osoby bezrobotne bez zawodu i tu mamy spadek do końca czerwca 2009 o 71 osób . w tej grupie osób przeważają kobiety- 331 oraz absolwenci (73 osoby) , którzy nie uzyskali jeszcze dyplomu, bądź też nie ukończyli z różnych przyczyn szkoły. Wśród absolwentów również można zauważyć przeważającą liczbę kobiet nad mężczyznami 50 w stosunku do 23.

W rankingu pierwszych zawodów według liczby zarejestrowanych bezrobotnych uplasowały się następujące zawody i specjalności według kodu 6 cyfrowego.



<i>Zawody i specjalności</i>	<i>bezrobotni na koniec czerwca 2009 roku</i>	<i>"Napływ" bezrobotnych na koniec czerwca 2009 roku</i>
Ogółem z tego:	6255	11031
sprzedawca	680	789
robotnik gospodarczy	419	1314
pracownik biurowy	286	221
murarz	186	397
sprzątaczką	133	398
asystent ekonomiczny	80	69
obuwnik przemysłowy	51	66
kucharz	98	203
mechanik samochodów osobowych	55	109
tkacz	43	77
Robotnik budowlany	148	451
ślusarz	157	308
kierowca samochodu ciężarowego	72	93
piekarz	46	112
Robotnik leśny	52	145
szwaczka	115	194
stolarz	44	99
Krawiec	58	75
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	63	64

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią kobiety. Na koniec czerwca 2010 roku było **3341 zarejestrowanych kobiet, w tym 660 stanowiły kobiety zarejestrowane powyżej 12 m-cy**. Kobiety te poszukują pracy w zawodach: **asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, kucharz, szwaczka, krawiec, sprzedawca, robotnik gospodarczy, sprzątaczką**. Coraz większą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym. Do końca czerwca 2010 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy 325 osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym najczęściej w zawodach: wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i

opiekuńczych; ekonomista; specjalista do spraw marketingu i handlu; pedagog; specjalista administracji publicznej.

Najwięcej kobiet posiada zawód sprzedawcy (680 osób).

Ranking zawodów wśród kobiet przedstawia poniższa tabela:

<i>Zawody i specjalności</i>	<i>Bezrobotne kobiety na koniec czerwca 2010 roku</i>	<i>"Napływ" bezrobotnych kobiet na koniec 2010 roku</i>
Ogółem w tym:	3341	5010
sprzedawca	647	728
pracownik biurowy	248	191
Robotnik gospodarczy	185	468
Sprzątaczką	132	398
asystent ekonomiczny	77	65
Obuwnik przemysłowy	50	66
kucharz	85	163
tkacz	42	77
szwaczka	115	194
krawiec	58	74
Pomoc kuchenna	46	85

Wśród bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 m-cy czyli osób długotrwale zarejestrowanych było 1241 osób (liczba ta wzrosła w stosunku do końca czerwca 2009 roku o 375 osób z tego 660 kobiet. Wśród osób oczekujących na pracę powyżej 12 m-cy najczęściej bezrobotnych było w zawodzie: Asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy, murarz, ślusarz, sprzątaczką.

Struktura zawodów długotrwale bezrobotnych bez pracy nie ulega zmianie. W rankingu zawodów długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy na pierwszych miejscach uplasowały się następujące zawody



<i>Zawody i specjalności</i>	<i>Długotrwale bezrobotni -Kobiety stan na koniec czerwca 2010 roku</i>	<i>długotrwale bezrobotne – stan na koniec czerwca 2010 roku</i>
Ogółem	1241	660
sprzedawca	152	142
robotnik gospodarczy	106	44
pracownik biurowy	52	49
obuwnik przemysłowy	17	16
murarz	53	0
robotnik leśny	14	3
tkacz	15	15
asytent ekonomiczny	25	25
krawiec	12	12
szwaczka	14	14

Zaznaczyć należy, iż większość sprzedawców nie podejmuje pracy proponowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Żarach z przyczyn niezależnych od nich, a mianowicie są oni z terenów wiejskich często odciętych od komunikacji miejskiej nie mających jak dojechać do pracy. Natomiast w miejscach gdzie mogliby dojechać do pracodawcy występuje brak ofert pracy.

W okresie od 01.01.2010 roku do 30.06.2010 roku rejestracji dokonało 601 bezrobotnych absolwentów- w porównaniu do czerwca 2009 spadek o 15 osób. Przyczyną tak zaistniałej sytuacji jest stworzenie w każdej szkole klas ogólnych. Zdecydowana większość bezrobotnych absolwentów nie posiadała zawodu (głównie liceum ogólnokształcące). Grupa ta liczyła na koniec czerwca 2010 roku 215 osób. Z czego wynika, iż 386 osób podjęło zatrudnienie lub też skorzystało z aktywnych form takich jak prace interwencyjne lub doposażenie stanowiska pracy.

Ranking napływu wśród absolwentów według zawodów na koniec czerwca 2010 roku przedstawia poniższa tabela:

<i>Zawody i specjalności</i>	<i>„Napływ” absolwentów na koniec czerwca 2010 roku</i>	<i>Stan absolwentów na koniec czerwca 2010 roku</i>
Ogółem w tym:	601	207
bez zawodu	215	73



<i>Zawody i specjalności</i>	<i>„Napływ” bezrobotnych absolwentów na koniec czerwca 2010 roku</i>	<i>Stan bezrobotnych absolwentów na koniec czerwca 2010 roku</i>
pracownik biurowy	24	4
pedagog	14	9
asystent ekonomiczny	3	1
technik hotelarstwa	21	14
tch. żywienia i gospodarstwa domowego	17	8
sprzedwca	20	5
wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych, opiekuńczych	9	6
Kucharz małej gastronomii	20	1
tch. mechanik	22	7
Kosmetyczka	3	1

Zgodnie z Klasyfikacją zawodów i Specjalności w statystyce bezrobotnych wydzielono 29 grup zawodowych tzw. grup według kodu dwucyfrowego Ranking grup zawodowych zarejestrowanych w I- wszej połowie 2010 roku przedstawia poniższa tabela:

<i>Grupy zawodów</i>	<i>Bezrobotni zarejestrowani ogółem w %</i>
Siły zbrojne	0,00
Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,25
Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,01
Specjaliści Nauk Fizycznych, Matematycznych i Technicznych	0,64
Specjaliści Nauk Przyrodniczych i Ochrony Zdrowia	0,27
Specjaliści Szkolenia	0,79
Pozostali Specjaliści	1,84
Średni Personel Techniczny	2,00
Średni Personel w Zakresie Nauk Biologicznych i Ochrony Zdrowia	0,82
Nauczyciele Praktycznej Nauki Zawodu i Instruktorzy	0,03
Pracownicy Pozostałych Specjalności	3,23



<i>Grupy zawodów</i>	<i>Bezrobotni zarejestrowani ogółem w %</i>
Pracownicy Obsługi Biurowej	3,99%
Pracownicy Obrotu Pieniężnego i Obsługi Klientów	0,68%
Pracownicy Usług Osobistych i Ochrony	4,74%
Modelki, Sprzedawcy i Demonstratorzy	8,03%
Rolnicy	0,60%
Ogrodnicy	0,79%
Leśnicy i Rybacy	1,72%
Rolnicy i Rybacy Pracujący Na Własne Potrzeby	0,01%
Górnicy i Robotnicy Budowlani	11,37%
Robotnicy Obróbki Metali i Mechanicy Maszyn i Urządzeń	9,84%
Robotnicy Zawodów Precyzyjnych, Ceramicy, Wytwórcy Wyrobów Galanteryjnych, Robotnicy Poligraficzni i Pokrewni	0,91%
Pozostali Robotnicy Przemysłowi i Rzemieślnicy	9,10%
Operatorzy Maszyn i Urządzeń Wydobywczych i Przetwórczych	1,83%
Operatorzy i Monterzy Maszyn	3,27%
Kierowcy i Operatorzy Pojazdów	2,91%
Pracownicy Przy Pracach w Handlu i Usługach	21,20%
Robotnicy Pomocniczy w Rolnictwie, Rybołówstwie i Pokrewni	0,32%
Robotnicy Pomocniczy w Górnictwie, Przemysle, Budownictwie i Transporcie	8,66%

Jak wynika z powyższej tabeli w I- wszej połowie 2010 roku największą grupą zawodową stanowiły osoby wykształceniem zawodowym natomiast grupa zawodowa z wykształceniem wyższym stanowiła mniejszość co było spowodowane dużą liczbą ofert pracy wśród tych zawodów oraz małą liczbą osób rejestrujących się.



VI. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).

W analizowanym okresie czyli w I- wszej połowie 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach zgłoszono **8282 ofert pracy** co stanowi wzrost do końca czerwca 2009 o 699 ofert pracy w analizowanym okresie.

Oferty pracy to zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach wolne miejsca zatrudnienia i przygotowania zawodowego oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, a także w ramach umów o dzieło, umów zleceń. Analiza dotyczy wolnych miejsc pracy pozyskanych przez pośredników oraz propozycji składanych przez pracodawców w PUP w Żarach w I-wszej połowie 2010 roku.

Do ofert pozyskanych przez Pośredników Pracy zaliczyć należy oferty pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i niesubsydiowanego.

Od początku roku do końca czerwca 2010 roku pracę podjęło 2361 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żary, natomiast w ramach ofert pracy subsydiowanej czyli staży, pracy interwencyjnych oraz doposażeń stanowiska pracy zatrudnienie podjęło 885 osób bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Żarach również kieruje osoby bezrobotne na prace doraźne czyli Prace Społecznie – Użyteczne i tak w I- wszej połowie 2010 roku skierowano 5906 osób.

Podjęcia pracy i oferty pracy w I- wszej połowie 2010 r.

<i>Lp.</i>	<i>Miesiąc</i>	<i>Podjęcia pracy</i>	<i>Liczba miejsc pracy lub przygotowania zawodowego</i>
1.	Styczeń 2010	261	265
2.	Luty 2010	302	333
3.	Marzec 2010	487	515
4.	Kwiecień 2010	451	434
5.	Maj 2010	450	495
6.	Czerwiec 2010	410	397
	Ogółem	2361	2439

Część podjęć pracy nastąpiła z inicjatywy bezrobotnych, którzy sami znaleźli sobie ofertę pracy. Ofert pracy było 1554 z czego wynika, że podjęć pracy z własnej inicjatywy był 807.

Poniższa tabela przedstawia wielkość ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie żarskim w I- wszej połowie 2010 r.

Grupa zawodowa			Oferty pracy zgłoszone w I-wszej połowie 2010r.
Lp.	Kod zawodu	Nazwa Zawodu	
1	01	Siły zbrojne	0,00
2	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,06
3	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,00
4	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,18
5	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,03
6	23	Specjaliści szkolnictwa	0,28
7	24	Pozostali specjaliści	0,63
8	31	Średni personel techniczny	0,39
9	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,08
10	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,01
11	34	Pracownicy pozostałych specjalności	2,13
12	41	Pracownicy obsługi biurowej	3,22
13	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,28
14	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	1,28
15	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	3,10
16	61	Rolnicy	0,39
17	62	Ogrodnicy	0,06
18	63	Leśnicy i rybacy	0,44
19	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,00
20	71	Górnicy i robotnicy budowlani	2,30
21	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	2,43
22	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,19
23	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,84
24	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,76



25	82	Operatorzy i monterzy maszyn	2,61
26	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	1,38
27	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	73,64
28	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,04
29	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,12

Wielkość ofert pracy według grup zawodowych nie należy do statycznych. W zależności od badanych okresów, a więc czy to będzie połowa czy też cały analizowany rok kalendarzowy – liczba grup zawodowych w czołówce nie ulega większym zmianom.

Wśród ofert pracy zgłoszonych w I- wszej połowie 2010 r., największą część z nich stanowiły oferty w zawodach (zaznaczyć należy, iż niektóre „wakaty” zgłaszane były wielokrotnie):

- ✓ Sprzedawca – 246
- ✓ Pracownik biurowy – 183
- ✓ Pracownik administracyjny – 63
- ✓ Sprzątaczką- 58
- ✓ Szwaczka- 68
- ✓ Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani– 129
- ✓ Magazynier- 51
- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego- 53
- ✓ Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni- 40

- ✓ Robotnik budowlany – 39
- ✓ Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna- 35
- ✓ Meliorant- 57
- ✓ Ślusarz- 49
- ✓ Robotnik leśny- 32
- ✓ Murarz- 34

Znacznie mniej licznymi zawodami, w których zgłoszono wolne miejsc pracy były min.: woźny, wulkanizator, kierowca samochodu osobowego, obuwnik



przemysłowy, operator maszyn do formowania szkła płaskiego, elektromonter, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, zbrojarz, księgowy, specjalista ds. marketingu i handlu, nauczyciel nauczania początkowego. Stosunkowo liczne oferty dotyczyły osób z podwyższonymi kwalifikacjami. Osoby lepiej wykształcone pracując w międzyczasie szukają innej, bardziej atrakcyjnej pracy i „przechodzą” z zakładu do zakładu, nie rejestrując się w tym czasie w PUP. Rejestry PUP nie oddają w pełni podaży ofert pracy z całego powiatu, a jedynie te, które są zgłoszone przez pracodawców lub pozyskanych przez pośredników pracy.

Ranking zawodów wg kodu dwucyfrowego zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie żarskim w I-wszej połowie 2010r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty, kształtował się następująco:

- ❖ Największy wskaźnik wskazuje grupa zawodów:
 - Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
 - Kierownicy dużych i średnich organizacji
 - Rolnicy
 - Operatorzy i monterzy maszyn
- ❖ Najmniejszy wskaźnik wskazuje grupa zawodów:
 - kierownicy małych przedsiębiorstw
 - siły zbrojne
 - rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby
 - pozostali specjaliści
 - specjaliści szkolnictwa

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie żarskim w I- wsze połowie 2010 r.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I- półroczu	Stan w końcu I- półrocza	Zgłoszone w I- półroczu	Stan w końcu I- półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	205	158	98	3
Górnictwo i wydobywanie	3	3	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	1686	1108	636	23



Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	1	2	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	937	159	34	0
Budownictwo	552	258	228	21
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	816	650	435	12
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	138	116	74	3
Transport i gospodarka magazynowa	116	100	102	7
Informacja i komunikacja	11	14	16	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	28	27	43	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	176	53	253	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	57	57	92	2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	342	101	145	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1242	419	5891	0
Edukacja	211	126	72	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	131	80	96	1
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	424	169	76	1
Pozostała działalność usługowa	507	544	38	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	3	3	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	1753	950	0	0
OGÓLEM	9338	5096	8331	75

VII. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żarskim w I półroczu 2010 roku.

Spośród 614 zawodów wymienionych w raporcie T-I/P-4 notuje się zawody o wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów: większym niż 1,1 w liczbie 50- zawody deficytowe, mniejszym niż 0,9 w liczbie 128 - zawody nadwyżkowe, między 0,9 a 1,1 w liczbie 15 - zawody zrównoważone.

Do tych trzech głównych grup należałoby dodać jeszcze dwie inne grupy: największą grupę zawodów, gdzie w/w wskaźnik wyniósł 0,0000 z uwagi na brak ofert pracy w danym zawodzie (czasami był to brak zarówno ofert, jak i osób rejestrujących się w danym zawodzie) – w liczbie 328 ; oraz grupę zawodów, gdzie wskaźnik

przybierał wartość MAX (ze względu na brak osób rejestrujących się w danym zawodzie). Są to zawody wysoce deficytowe. Ich liczba wyniosła 81.

Jeżeli więc (ostatecznie) zsumujemy zawody o wskaźniku $>1,1$ i zawody o wartości MAX uzyskamy ogólną liczbę 131 odnoszącą się do zawodów deficytowych (50 + 81), natomiast ogólna liczba zawodów nadwyżkowych wyniosłaby 456 (128 - $<0,9$ i różne od 0,0 + 328 - =0,0).

Tabela 1. Ranking 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów na rynku pracy powiatu żarskiego w I półroczu 2010r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
512302	Kelner	0,8571
419101	Pracownik biurowy	0,8281
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,8000
522108	Sprzedawca w stacji paliw	0,8000
721404	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	0,7500
422201	Recepcjonistka	0,7273
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	0,6897
233108	Nauczyciel nauczania początkowego	0,6667
833202	Operator maszyn drogowych	0,6667
346104	Pracownik socjalny	0,6667
812403	Tłoczarz w metalu	0,6667
915206	Woźny	0,6250

813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	0,5946
514102	Fryzjer	0,5833
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	0,5699
214914	Inżynier technologii drewna	0,5000
732406	Zdobnik ceramiki	0,5000
222202	Inżynier technologii żywności	0,5000
223903	Fizjoterapeuta	0,5000
241922	Specjalista ds. projektów/ programów unijnych	0,5000
245203	Artysta malarz	0,5000
315206	Kontroler jakości wyrobów- art. przemysłowe	0,5000
512103	Intendent	0,5000
346103	Opiekunka środowiskowa	0,5000
514109	Fryzjer damski	0,5000
514103	Kosmetyczka	0,4545
513102	Opiekunka dziecięca	0,4286
347101	Florysta	0,4000
721303	Blacharz samochodowy	0,4000
932101	Konserwator części	0,3750
713501	Monter/składacz okien	0,3333

Źródło: Dane PUP. Na podstawie tabeli T-I/P- 4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe. Stan na koniec I półrocza 2010r.

Na badanym obszarze wystąpiły również zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy). Wskaźniki intensywności nadwyżki (niedoboru) równały się 1 (tab. 2).

Tabela 2. Wybrane zawody zrównoważone na rynku pracy powiatu żarskiego w I półroczu 2010r.

Specjalista do spraw finansów
Fotograf
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy
Przedstawiciel handlowy
Telemarketer
Trener sportowy
Listonosz
Ratownik wodny
Lakiernik wyrobów drzewnych
Kowal

Źródło: Dane PUP. Na podstawie tabeli T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe. Stan na I półrocze 2010r.



Dokonując oceny wskaźnika intensywności deficytu zawodów zwrócono uwagę, że bardzo wiele kategorii osiąga maksymalny deficyt. W grupie tej znalazło się aż 81 zawodów. Zestawienie wybranych zawodów deficytowych o wartości MAX zawiera tabela nr 3.

Tabela 3. Wybrane zawody deficytowe w powiecie żarskiego w I półroczu 2010r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności i deficytu zawodów
214914	Specjalista kontroli jakości	MAX
233201	Nauczyciel przedszkola	MAX
241307	Specjalista ds. kadr	MAX
243101	Archiwista	MAX
245105	Pisarz	MAX
322301	Asystentka stomatologiczna	MAX
341201	Agent ubezpieczeniowy	MAX
342301	Pośrednik pracy	MAX
414104	Kurier	MAX
421403	Windykator	MAX
515906	Strażnik leśny	MAX

Źródło: Dane PUP. Na podstawie tabeli T-I/P- 4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe. Stan na I półroczu 2010r.

Tabela 4. Ranking 30 najbardziej deficytowych zawodów w powiecie żarskiego w I półroczu 2010r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności
------------	--------------	------------------------

		i deficytu zawodów
725108	Moner elektronik- układy elektroniczne automatyki przemysłowej	12,0000
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	10,5000
611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	6,7500
734103	Drukarz	6,0000
831212	Ustawiacz	6,0000
743501	Krojczy	5,5000
813102	Operator maszyn do formatowania szkła płaskiego	5,0000
914103	Robotnik gospodarczy	4,5776
914420	Operator myjni	4,0000
631190	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	4,0000
412104	Fakturzysta	4,0000
916103	Sortowacz surowców wtórnych	4,0000
722301	Frezer	3,0000
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	3,0000
311801	Grafik komputerowy	3,0000
343101	Pracownik administracyjny	2,6250
244502	Specjalista pracy socjalnej	2,5000
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,2222
213201	Programista	2,0000
241205	Specjalista ds. rachunkowości	2,0000
341102	Doradca inwestycyjny	2,0000
341901	Asystent bankowości	2,0000
513202	Pomoc dentystyczna	2,0000
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	2,0000
714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	2,0000
724103	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	2,0000
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	2,0000
348202	Bibliotekarz	1,5000
421302	Asystent usług telekomunikacyjnych	1,5000

Źródło: Dane PUP. Na podstawie tabeli T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe. Stan na I półrocze 2010r.

Jak wynika z powyższego zestawienia na rynku powiatu żarskiego w I półroczu 2010r. dominowały zawody nadwyżkowe, natomiast w porównaniu z rokiem 2009 zwiększyła się grupa zawodów deficytowych. Zmiany zachodzące na rynku pracy są zauważalne w zapotrzebowaniu na pracowników o kwalifikacjach zawodowych z różnych grup. Ukazana struktura nadal świadczy o zdecydowanie większym



zapotrzebowaniu pracodawców działających na lokalnym rynku pracy na pracowników o niższych poziomach kwalifikacji.

Analizując tabelę **T-I/P-5** nasuwają się wnioski:

zgodnie z wyliczonym wskaźnikiem intensywności zawodów nadwyżkowych (gdzie wskaźnik był mniejszy od 0,9) jest 25, z czego trzy grupy zawodowe, tj. kierownicy małych przedsiębiorstw, siły zbrojne oraz rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby osiągnęły wskaźnik 0,0, co świadczy o tym, iż w danych zawodach Urząd nie dysponował ofertami, natomiast w rejestrach Urzędu były osoby zarejestrowane w zawodach pokrewnych,

Zawody z jednej grupy zawodowej tj. pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach osiągnęły wskaźnik deficytu zawodowego.

Bardziej szczegółową analizę przedstawia raport **T-I/P-6**, który zawiera informację o zawodach deficytowych i nadwyżkowych bez podziału na grupy, łatwiej zatem na podstawie tych informacji wywnioskować i określić, na które zawody popyt jest zbyt mały lub zbyt duży.

WNIOSKI

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowany został na podstawie ofert zatrudnienia zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach przez pracodawców, lecz nie daje on pełnego obrazu rynku pracy. Do urzędu nie są zgłaszane wszystkie oferty pracy, które mogą informować o wolnych stanowiskach i wymaganiach wiążących się z takim a nie innym wykształceniem. Osoby bezrobotne mają również możliwość korzystania z innych form poszukiwania pracy między innymi poprzez Internet, agencje pracy tymczasowej, oraz agencje pracy oferujące pracę poza granicami naszego kraju.

Powyższy „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu żarskiego pokazał, iż sytuacja na rynku pracy jest nadal trudna. Przy wyciąganiu wniosków należy pamiętać, że dane zawarte w raporcie nie odzwierciedlają rzeczywistej sytuacji na rynku pracy (klasyfikacja zawodów i specjalności jest bardzo rozbudowana, do PUP wpływają również oferty z tzw. wtórnego rynku pracy, czasem



te same oferty w stosunkowo krótkim czasie są kilkakrotnie zgłaszane do PUP, nie wszystkie osoby bezrobotne rejestrują się w PUP, kwalifikacje wielu osób dezaktualizują się, znaczna część bezrobotnych nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia, czego konsekwencją jest wyrejestrowanie z ewidencji PUP).