

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat żarski**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Windykatorzy i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Introligatorzy i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
Inżynierowie chemicy i pokrewni		
Projektanci grafiki i multimedialnych		
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Szklarze
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Recepcjoniści hotelowi
		Barmani
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy budownictwa
		Wydawcy posiłków
		Pracownicy usług domowych
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Funkcjonariusze służb specjalnych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**