KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. **Imię (imiona)** _____

   Nazwisko _____

2. **Data urodzenia** _____

3. **Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)** [1)]

_____

_____

4. **Adres email**[1)]		5. **Numer telefonu**[1)]	

6. **Wykształcenie**[2)]

Nazwa szkoły	Rok ukończenia

Zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy lub tytuł naukowy

_____

_____

7. **Wykształcenie uzupełniające**[2)]

Kursy, studia podyplomowe	Rok ukończenia

8. **Przebieg dotychczasowego zatrudnienia**[2)]

Okres zatrudnienia		Pracodawca (nazwa i adres)	Stanowisko
od	do		

9. **Dodatkowe uprawnienia i umiejętności** (np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, itp.)

Oświadczenia

Na podstawie przepisów art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE:

1. ***Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody*** *na przetwarzanie przez Pracodawcę moich danych do celów związanych z procesem obecnej rekrutacji.*

miejscowość i data

podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie

Uwagi i adnotacje

[1)] *Należy podać co najmniej jedną ze wskazanych form kontaktu*

[2)] *Należy podać, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.*

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwane dalej RODO, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Powiatowy Urząd Pracy w Żarach, ul. Mieszka I 15, 68-200 Żary.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych – Rafał Wielgus, z którym można kontaktować się mailowo: iod@bhpex.pl.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja praw i obowiązków Administratora w związku z prowadzeniem procesu rekrutacji:
   - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w ramach wyrażonej zgody na przetwarzanie danych zawartych w kwestionariuszu;
   - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy zmierzających do podjęcia i realizacji stosunku pracy;
   - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze;
   - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora (w szczególności dochodzenie roszczeń);
   - na podstawie Art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w ramach wyrażonej, wyraźnej zgody na przetwarzanie danych osobowych szczególnej kategorii;
   - Na podstawie Art. 9 ust. 1 lit. h RODO, jako niezbędne do oceny zdolności pracownika do pracy.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione Pani/Pana danych osobowych, w uzasadnionych przypadkach albo na podstawie uzasadnionych przepisów prawa (np. medycyna pracy)
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres wskazany przepisami prawa, zgodnie z instrukcją kancelaryjną i Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania i usunięcia danych osobowych, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

   Uwaga: prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator, lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
8. Podanie danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, co zostało oznaczone w niniejszym kwestionariuszu. Niepodanie danych wymaganych przepisami prawa skutkuje brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
9. Dane osobowe nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie są profilowane.